

Adószám: 18997659-1-09
Bejegyző szerv: Hajdú-Bihar Megyei Bíróság
Regisztrációs szám: 60173/2007/4/I.

Frekvencia Egyesület

4028 Debrecen, Damjanich utca 23. 2/9.

Közhasznúsági jelentés 2011

Fordulónap: 2011. december 31.

Beszámolási időszak: 2011. január 01. - 2011. december 31.

Debrecen, 2012. április 27.

P.h.

.....
Az Egyesület Elnöke

A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.

[EsBo program]

1. Számviteli beszámoló

1.1. Számviteli beszámoló bemutatása

A számviteli beszámoló a közhasznúsági jelentés mellékleteként, azzal együtt tekinthető meg.

1.2. Könyvvizsgálat

A tárgyévi számviteli beszámoló adatai könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.

2. A szervezet bemutatása

2.1. Elérhetőség

A szervezet elérhetősége: 4028, Debrecen, Damjanich u. 23. 2/9.

2.2. Tevékenység általában

A szervezetet 2007. december 14-én a Hajdú-Bihar Megyei Bíróság 60173/2007/4/I számú végzésével nyilvántartásba vette, továbbá közhasznú szervezetté nyilvánította.

Az Egyesületet 12 fő alapította.

A Frekvencia Egyesület 2007-ben alakult, azzal a céllal, hogy olyan innovatív, új megközelítésen alapuló szolgáltatásokat hozzon létre és működtessen az Észak-alföldi Régióban, amelyek elsősorban a gyermekek és időskorúak ellátására, valamint a munkanélküliek problémáinak kezelésére fókuszálnak. Célja a régióban elérhető szolgáltatások számának és minőségének emelése, hazai és nemzetközi tapasztalatokra építve új típusú szolgáltatások kidolgozása. Mindemellett a szervezet közösség- és szervezetfejlesztési, valamint kulturális jellegű tevékenységeket is végez.

Az Egyesület alapító tagjai között olyan szociális és munkaerő-piaci, pedagógiai, egészségügyi, közművelődési szakképzettséggel és nagy szakmai tapasztalattal rendelkező szakemberek találhatók, akik a fenti célok megvalósítása érdekében kívánják hasznosítani a piaci és non-profit szektorban eddig megszerzett tudásukat.

Az egyesület tevékenységei három fő terület köré csoportosulnak. Ezek közül az egyik a szervezetfejlesztés, elsősorban olyan civil szervezetek fejlesztése, amelyeknek a célcsoportját munkaerő-piaci vagy egyéb szempontok alapján hátrányos helyzetű emberek alkotják. A másik fő terület a hátrányos helyzetű emberek közvetlen támogatása, munkaerőpiacon való elhelyezkedésre, élethosszig tartó tanulásra való felkészítése készség- és kompetenciafejlesztéssel, tanácsadással. A harmadik terület, amelyen az egyesület tevékenyen részt vesz, kulturális jellegű, ide tartoznak a kulturális, elsősorban zenei programszervezések és lebonyolításuk, valamint a helyi kulturális élet eseményeinek eljuttatása a város lakóihoz.

Szervezetfejlesztő tevékenység:

Az Egyesület tagjai tanácsadóként és szervezetfejlesztőként közreműködnek a Civis Kurázi Szociális Közhasznú Szövetkezet munkájában, amely korábban tartósan munkanélküli nők foglalkoztatását biztosítja, a Kacsaláb Családi Napközi létrehozásával és működtetésével. Az Egyesület segíti a Szövetkezet tagjait a munkaerő-piacra való visszailleszkedésben, az önmenedzselés képességének elsajátításában és a szervezet minél hatékonyabb működésében. Az egyesület szervezetfejlesztőként támogatta 2011-ben az Aprónép Egyesület létrejöttét, és segíti azóta is működését.

Az Egyesület tagja az Országos Transzifoglalkoztatási Egyesületnek, részt vesz annak szakmai rendezvényein, együttműködik vele projektek tervezésében, megvalósításában.

Az egyesület folyamatosan keresi más szervezetekkel az együttműködés lehetőségét, minden olyan rendezvényen igyekszik részt venni, ahol lehetősége nyílik a kapcsolatépítésre, valamint a civil eszme képviselésére.

Hátrányos helyzetűek segítése:

Az Országos Tranzitfoglalkoztatási Egyesület (OTE) tagszervezeteként az egyesület részt vett 2011-ben az OTE TÁMOP 5.3.1-C Trambulín elnevezésű projektjének megvalósításában, melynek során az egyesület két tagja alacsony iskolai végzettségű, halmozottan hátrányos helyzetű nők számára tartott kommunikációs és csoportépítő, tanulástechnikai és álláskeresési tréningeket, valamint ezekhez a területekhez kapcsolódó klubfoglalkozásokat, összesen 30 fő részvételével. A tréningek olyan kulcsképeket fejlesztettek a hátrányos helyzetű nőknek, amelyek segítségével felkészültek felnőttképzésbe való bekerülésre, az élethosszig tartó tanulásra, valamint a jövőben hatékonyabbá válnak az álláskeresésben és az állás megtartásában.

Kulturális tevékenység:

Az Egyesület tagjai szervezőként és lebonyolítóként is részt vesznek a Debrecenben évente megrendezésre kerülő Campus Fesztiválon, ahol önálló helyszínen számos zenei és egyéb kulturális program zajlik minden évben. Az egyesület egyik tagja elindítója volt és jelenleg is irányítója illetve megvalósítója a DUB Színház nevű szellemi műhelynek, amely az elektronikus zenei kultúrához kapcsolódó programokat szervez a város különböző kulturális tereiben, és az elektronikus zene mellett más műfajokat is megismertet az érdeklődőkkel.

Az Egyesület 2009 szeptemberében kezdte meg saját honlapjának kialakítását, amely a szervezet professzionális arculatának első eleme. A honlapot a szervezet folyamatosan tölti fel tartalommal. Ezt követően elkészült az egyesület arculati kézikönyve, amely tartalmazza a Frekvencia Egyesület logóját, névjegyeket, molinót, mappát és leporelló tervét. Ez lehetővé teszi az egyesület professzionális megjelenését nyilvános rendezvényeken.

Az egyesületnek nincs főállású alkalmazottja, de tagjai térítésmentesen rendszeresen részt vesznek tevékenységeiben, tudásukkal és lelkesedésükkel hozzájárulnak az egyesület folyamatos fejlődéséhez.

- A régió idősellátásában való szerepvállalás, az idősgondozó hálózat szolgáltatásainak bővítése, új, modellértékű szolgáltatási programok megvalósítása.
- A gyermekek számára biztosított nappali ellátások bővítése és új típusú szolgáltatások bevezetése, annak érdekében, hogy a jelenleginél több gyermek részesülhessen nappali ellátásban, illetve részt vehessen szabadidős, fejlesztő jellegű tevékenységekben. A régióban elérhető szolgáltatások számának és minőségének emelése.
- Olyan új, integrált megközelítésen alapuló ellátás feltételeinek megteremtése, amelyben gyermekek és időskorúak ellátására egyaránt lehetőség nyílik.
- A felsorolt ellátási típusokhoz kapcsolódó infrastruktúra fejlesztése a szolgáltatások színvonalának növelése érdekében.
- Hálózatépítés, hazai és nemzetközi, hasonló célokat kitűző szervezetekkel való tapasztalatcsere, az Egyesület az e tevékenysége során szerzett tapasztalatokat a szolgáltatások módszertanának kidolgozása során kívánja felhasználni.
- Hozzájárulás a régióban a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatottságának bővítéséhez, munkaerő-piaci esélyeik javításához.
- Közösségfejlesztés, a működési területen közösségfejlesztés jellegű tevékenységek végzése, ezzel a társadalmi integráció, a hátrányos helyzetűek beilleszkedésének előmozdítása.
- A közösségfejlesztési tevékenység hatékonyabbá tétele céljából kulturális jellegű tevékenység, kulturális programok szervezése, műemlékvédelem.
- Szervezetfejlesztés jellegű tevékenységgel hozzájárulás más civil szervezetek eredményeinek javulásához, a civil szféra fejlődéséhez.
- A fogyatékkal élő emberek integrációjának elősegítése, integrált jellegű szolgáltatások nyújtása, pozitív példamutatás alapján.

Közhasznú tevékenység

A szervezet tárgyevi közhasznú tevékenysége - annak tartalma, volumene, jellemzői, körülményei - az alábbiakban foglalható össze:

A régióban a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatottságának bővítéséhez, munkaerő-piaci esélyeik javításához való hozzájárulás érdekében:

Az Egyesület 2011. májusban szervezőként és előadóként is részt vett a Országos Tranzitfoglalkoztatási Egyesület kilencedik Országos Tranzitfoglalkoztatási Konferenciáján, amely a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű emberek támogatását, valamint a fiatalok iskolai lemorzsolódásának megelőzését és munkaerő-piaci integrációjának elősegítését szolgálta.

Az Országos Tranzitfoglalkoztatási Egyesület (OTE) tagszervezeteként az egyesület részt vett az OTE TÁMOP 5.3.1-C projektjének megvalósításában, melynek során az egyesület két tagja alacsony iskolai végzettségű, halmozottan hátrányos helyzetű nők számára tartott kommunikációs és csoportépítő, tanulástechnikai és álláskeresési tréningeket, összesen 30 fő részvételével.

A Jeladó néven zajlott projekt keretében a Frekvencia Egyesület munkatársai az Észak-alföldi Régióban működő szociális és foglalkoztatási célú civil szervezetek szolgáltatásait gyűjtötték össze és készítettek ebből adatbázist, amelynek célja, hogy az ilyen típusú szolgáltatásokat nyújtó szervezetek megismerjék a régióban található szolgáltatási palettát, és igény esetén együtt tudjanak működni, illetve bármely civil szervezetnek legyen információja arról, melyik szervezethez fordulhat, ha valamilyen foglalkoztatással kapcsolatos szolgáltatást szeretne nyújtani saját célcsoportja számára. A Frekvencia Egyesület két olyan módszert kíván megismertetni a projekt keretében a szervezetekkel, amelyek még kevésbé elterjedtek. A gondoskodó létszámleépítés (outplacement) során alkalmazott szolgáltatási elemeket kívánja összegyűjteni, és egy kiadványban megjelentetni a civil szervezetek számára, mivel az outplacement során számos olyan igény merül fel egy-egy munkáltatónál, amelyre a civil szervezetek adekvát szolgáltatásokat tudnak kínálni, amennyiben ismerik ezeket a lehetőségeket. A másik, Magyarországon még kevésbé alkalmazott módszer a portfólió készítés hátrányos helyzetű emberek kompetenciafejlesztése során. A portfólió módszer segítségével a hátrányos helyzetű emberek kézzel fogható segítséghez juthatnak, a civil szervezetek azonban még kevésbé ismerik és alkalmazzák ezt. Emellett on-line és személyes tanácsadást biztosítunk a szervezetek számára.

A gyermekek számára biztosított nappali ellátások bővítése és új típusú szolgáltatások bevezetése, a régióban elérhető szolgáltatások számának és minőségének emelése, valamint szervezetfejlesztés jellegű tevékenység érdekében:

Az Egyesület tagjai tanácsadóként és szervezetfejlesztőként közreműködnek a Civis Kurácsi Szociális Közhasznú Szövetkezet munkájában, amely öt fő tartósan munkanélküli foglalkoztatását vállalta, Bukfenc és Kacsaláb Családi Napközik létrehozásával és működtetésével. Az Egyesület segíti a Szövetkezet tagjait a munkaerő-piacra való visszaintegrálásban és a szervezet minél hatékonyabb működésében. Szervezetfejlesztés keretében a Civis Kurácsi Szociális Közhasznú Szövetkezet fejlesztése, szakmai segítése, 2008 óta folyamatosan zajlik.

2011-ben az Egyesület szervezetfejlesztő tevékenységével segítette az Aprónép Közhasznú Egyesület megalakulását és támogatta a szervezet elindulását, működését.

A közösségfejlesztési tevékenység hatékonyabbá tétele céljából kulturális jellegű tevékenység, kulturális programok szervezése érdekében:

A Frekvencia Egyesület két tagja szervezője a Debrecenben évente megrendezésre kerülő zenei fesztiválnak, ahol önálló helyszínen számos zenei és egyéb kulturális program zajlik immár hatodik éve.

2011-ben Debreceni Menő címmel a Frekvencia Egyesület kétheti rendszerességgel megjelenő, a város kulturális életével és a városban működő civil szervezetek, civil közösségek életével, munkájával foglalkozó elektronikus kiadványt jelentetett meg. A kiadvány célcsoportja elsősorban a debreceni, vagy itt tanuló 16-40 éves korosztály, akik kulturális események, rendezvények alkalmi vagy rendszeres látogatói, és akik nyitottak, fogékonyak a művészetekre, az új információkra.

A kiadványt elektronikus hírlevél formájában juttattuk el az olvasókhöz. A rendszeres hírlevél azokhoz jutott el, akik a hírlevél honlapján arra feliratkoztak. A „Debreceni Menő” olyan kulturális

eseményeket, rendezvényeket, programokat ajánlott a közönség figyelmébe, amelyek magas művészi színvonalat képviselnek, illetve igényes és tartalmas szórakozási, kikapcsolódási lehetőséget nyújtanak. Kiemelten kezeltük azokat az eseményeket, amelyeket a városban működő civil szervezetek, önszerveződő közösségek valósítanak meg.

2.3. A szervezet vezetése

A szervezet döntési struktúrájának, vezetésének, képviselőinek főbb jellemzői, a vezető tisztségviselők adatai az alábbiak:

Az Egyesület szervei:

- a. a Közgyűlés,
- b. az Ügyvivői Testület,
- c. az Ellenőrző Bizottság

Az Ügyvivői Testület a Közgyűlés által megválasztott elnökből, és 2 ügyvivőből álló 3 tagú testület. Az Egyesület Elnöke: Tóth Ibolya Ügyvivők: Kádár Erika és Szerepi András

2.4. Foglalkoztatottak

A szervezet a tárgyidőszakban munkavállalókat nem foglalkoztatott.

3. A vagyon felhasználása

3.1. A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás az alábbi:

Tárgyi eszközök állományának alakulása

adatok: E Ft

Megnevezés	Bruttó érték:	Halmozott értékcsökkenés:	Nettó érték:	Tárgyévi értékcsökkenés:
Immateriális javak	-	-	-	-
Tárgyi eszközök	-	-	-	-
<i>ebből: föld, telek</i>	-	-	-	-
<i>Épület, építmény</i>	-	-	-	-
<i>Gép, berendezés</i>	-	-	-	-
<i>Járművek</i>	-	-	-	-
<i>Egyéb</i>	-	-	-	-
Összesen:	0	0	0	0

Tárgyi eszközök állomány növekedése

adatok: E Ft

Megnevezés	Új eszköz beszerzés	Használt eszköz beszerzés	Saját vállalkozásban megvalósított beruházás
Föld, telek			
Épület, építmény			
Gép, berendezés			
Járművek			
Egyéb			
ÖSSZESEN	0	0	0

A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás az alábbi:

adatok: E Ft

Megnevezés	Előző év adata:	Tárgyév adata:	Változás:
Induló tőke:	0	0	-
Tőkeváltozás	12	35	292%
Tárgyévi eredmény közhasznú tevékenységből:	22	9	-41%
Tárgyévi eredmény vállalászási tevékenységből:	0	0	-

4. Költségvetési támogatások felhasználása

4.1. Költségvetési támogatások bemutatása

A szervezet a tárgyévben költségvetési támogatást - ideértve a személyi jövedelemadó 1 %-ának az adózó rendelkezése szerinti közcélú felhasználását is - nem vett igénybe.

4.2. Költségvetési támogatások felhasználása

A szervezet tárgyévi kiadásainak fedezetül költségvetési támogatás nem szolgált.

5. A tárgyévi gazdálkodás bemutatása

5.1. Bevételek

Kapott támogatások

A Frekvencia Egyesület tárgyévi, működésre kapott - számviteli törvény szerint elszámolt - támogatásait mutatja be támogatásonként az alábbi táblázat:

Kapott tárgyévi támogatások felsorolása

Támogató	Összeg (1000HUF)
NCA működési 2011.05.31-ig	30
NCA működési 2011.06.01-2011.10.31	200
Összesen:	230

Pályázati úton elnyert támogatások

A szervezet által a tárgyévben pályázati úton elnyert, számviteli törvény szerint 2011-ben elszámolt támogatásai az alábbiak:

Pályázati úton elnyert támogatások

Pályázat	Kiíró	Elnyert összeg 1000HUF
Jeladó		1 010
Debreceni Menő		562
Összesen:		1 572

Közhasznú tevékenység bevételei

A Frekvencia Egyesület a tárgyévben közhasznú tevékenységéből bevételt nem ért el.

Egyéb közhasznú bevételek

A szervezet közhasznú tevékenységének keretében egyéb jogcímen elért bevételeinek jellemzői az alábbiak: 7 E Ft kamatbevétel.

Vállalkozási tevékenység bevételei

A Frekvencia Egyesület a tárgyévben vállalkozási tevékenységet nem végzett.

5.2. Kiadások

Cél szerinti juttatások

A szervezet a tárgyévben alaptevékenysége keretében adományt, díjakat, illetőleg más juttatást nem nyújtott.

Vezető tisztségviselők juttatásai

A szervezet vezető tisztségviselői a tárgyévben semmiféle juttatást nem kaptak.

Közhasznú tevékenység működési költségei

A közhasznú tevékenységhez kapcsolódó működési költségek az általános szabályok szerint kerültek elszámolásra.

Vállalkozási tevékenység ráfordításai

A Frekvencia Egyesület a tárgyévben vállalkozási tevékenységet nem végzett.

5.3. A tárgyévi gazdálkodás értékelése

Közhasznúsági cél teljesülése

A szervezet a létesítő okiratában meghatározott közhasznú tevékenységét a tárgyévben közhasznú céljának megfelelően látta el.

Az Egyesület 2012. évi tervei, feladatai

A Frekvencia Egyesület folytatni kívánja tanácsadói tevékenységét, a hátrányos helyzetű, felnőttképzésben résztvevő munkanélküliek képzésében alkalmazható innovatív módszerek alkalmazása (portfólió) és a gondoskodó létszámleépítésben vállalható feladatok területén.

Emellett továbbra is támogatja az egyesület szervezetfejlesztő tevékenységével azokat a szervezeteket, amelyek ezt igénylik, és megkeresik egyesületünket.

2012 évben a Frekvencia Egyesület pályázatot kíván benyújtani alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkező emberek képzése témakörében, az Új Széchenyi Terv TÁMOP 5.3.1 intézkedés keretében, melynek célja alacsony iskolai végzettségű, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő emberek munkaerő-piaci integrációja és reintegrációja. Mivel együttműködés keretében már harmadik éve vesz részt az Egyesület ilyen típusú projekt megvalósításában, 2012-ben önállóan is szeretne megvalósítani egy ilyen programot.

További tervünk, hogy közösségépítő tevékenység keretében egészségre nevelő és szemléletformáló programokat szervezzünk Debrecenben, elsősorban 1-3 éves kisgyermekeket nevelő családok számára. Ennek érdekében szintén pályázatot kívánunk benyújtani a Társadalmi Megújulás Operatív Program egyik intézkedésének, a TÁMOP 6.1.2-es pályázati kiírás felhívására. A projekt célcsoportját elsősorban a Civis Kurázi Szociális Közhasznú Szövetkezet célcsoportjába tartozó családok és gyermekek alkotják. A pályázat keretében családi sportrendezvényeket kívánunk szervezni, ahol a játékos együttlét mellett hasznos információkat is szerezhetnek a családok az egészséges életmódról, és közösségben tölthetik el a szabadidejüket.

Szeretnénk továbbfejleszteni honlapunkat, informatívabbá kívánjuk tenni, a civil szervezetek számára szóló aktuális hírekkel, információkkal.

6. Köszönetnyilvánítás

6.1. Köszönet a támogatóknak

A Frekvencia Egyesület ezúton fejezi köszönetét mindenkinek, aki tevékenységének ellátáshoz a tárgyévben anyagi vagy nem anyagi segítséget nyújtott.